



**Determina del Direttore
n. 48 del 1° Settembre 2014**

OGGETTO: Incarico di posizione organizzativa di cui all'art. 16 del C.C.N.L. Enti Pubblici non Economici - quadriennio normativo 2006 / 2009 al dipendente Dott. Ciunci Donato - posizione economica C1 - per il periodo Settembre / Dicembre 2014.-

Il Direttore

Vista la Delibera del Consiglio Direttivo n. 26 del 4 ottobre 2012 con la quale è stato approvato il "Programma triennale del fabbisogno del personale 2013 / 2015 – il Piano annuale delle assunzioni e la rideterminazione della Dotazione Organica del personale dell'Automobile Club Teramo in ossequio agli adempimenti di cui alla legge 7 Agosto 2012 n. 135;

Evidenziato che il **Piano della Performance** previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato dall'ACI (Federazione) in ossequio alla delibera della CiVIT n. 11/2013 e che con delibera del Presidente dell'Automobile Club Teramo n. 7 del 7 Aprile 2014 sono stati recepiti gli obiettivi di performance organizzativa per l'anno 2014 - pubblicati sul sito web al link: <http://www.teramo.aci.it/spip.php?article3002>;

Evidenziato inoltre che l'Automobile Club Teramo ha programmato un modello organizzativo ispirato all'efficienza, all'efficacia, al rispetto della legalità formale e sostanziale e all'economicità dell'azione amministrativa, privilegiando la massima flessibilità, in considerazione della dimensione dell'Ente, del sistema informativo praticato, degli obiettivi indicati dagli Organi;

Ritenuto prioritario per l'Ente armonizzare al meglio tutte le attività istituzionali nel rispetto della normativa di riferimento, peraltro in continua evoluzione, con il conferimento di un incarico di **posizione organizzativa** anche al fine di migliorare la qualità dei servizi erogati;

Visto l'art. 16 del C.C.N.L. del Comparto Enti Pubblici non Economici sottoscritto in data 1° Ottobre 2007 afferente il quadriennio normativo 2006 / 2009;

Visti i Contratti Collettivi Integrativi dell'Automobile Club d'Italia;

Precisato:

- che detti incarichi possono essere revocati dal soggetto che li ha conferiti con atto scritto e motivato anche prima della scadenza prevista per inosservanza delle direttive contenute nell'atto di conferimento, per risultati negativi, nonché per intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo che non rendono più funzionale alle esigenze dell'Ente l'incarico conferito;
- che la valutazione degli incarichi avviene con cadenza annuale secondo metodologie definite dall'Ente nel rispetto delle previsioni dettate dall'art. 17) del C.C.N.L. 2006/2009 sopra richiamato;

Preso atto che per il personale appartenente all'area "C", in applicazione del sopracitato art 16 CCNL 2007, è prevista la possibilità di erogazione di una speciale indennità annua fino ad un massimo di euro **2.582,28** per unità lavorativa, da corrispondere in 13 mensilità per lo svolgimento di incarichi e compiti diretti a remunerare l'impegno necessario al presidio della funzione rivestita e che il compenso in parola è cumulabile con altri tipi di indennità, previsti e regolamentati dal C.C.I. di Ente da sottoscrivere con le OO. SS. per l'anno 2014;

Visto il curriculum presentato dal dipendente Dott. Ciunci Donato - area C / C1 - dal quale si evince il possesso dei requisiti tecnico / professionali per poter assolvere alle funzioni di Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria dell'Ente con funzioni di staff al direttore nell'individuazione ed attuazione delle azioni necessarie alla piena realizzazione delle funzioni e delle competenze attribuite all'Automobile Club Teramo dagli Organi dell'Ente e dalla Federazione ACI;

Precisato che gli obiettivi specifici saranno assegnati dal direttore con documento a parte ed esplicitati nella scheda - denominata R1 - riportata nel Contratto Integrativo di Ente per l'anno 2014;

Precisato infine che l'importo complessivo della remunerazione, determinata in € **865,38** sarà inserita in sede di costituzione del fondo per il salario accessorio e la produttività per l'anno 2014;

Tanto premesso e ritenuto;

Determina

- **di affidare** l'incarico di posizione organizzativa di cui all'art. 16 del C.C.N.L. del 1° Ottobre 2007 - per il periodo 1° Settembre 2014 / 31 Dicembre 2014, **al dipendente Dott. Ciunci Donato**;
- **di stabilire** che l'assegnazione di compiti specifici e responsabilità avverrà con atto a parte in occasione dell'assegnazione degli obiettivi di performance per l'anno 2014 anche sulla base delle indicazioni che perverranno dalla Federazione ACI;
- **di riconoscere** l'indennità lorda per il periodo Settembre / Dicembre 2014 di € **865,38** (ottocentosessantacinque,38) per **5** mensilità - *compreso la c.d. tredicesima*, la cui capienza sarà prevista nel C.C.I. per l'anno 2014;
- **di precisare** che il presente incarico potrà essere revocato qualora dovessero intervenire mutamenti organizzativi in premessa precisati;
- **di dare** informativa alle **OO. SS.** territoriali e al **Consiglio Direttivo** dell'Ente;
- **di dare** informativa al **Collegio dei Revisori dei Conti** dell'Ente per quanto di competenza;
- **di dare atto** che la presente determina sarà pubblicata sul sito web dell'Ente www.teramo.aci.it
- **di notificare** copia al dipendente interessato e alla dott.ssa Rosa Scarpelli per quanto di competenza;

Teramo li: 1° Settembre 2014

IL DIRETTORE
(Gabriele IRELLI)