



**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE
PARTE ECONOMICA ANNO 2018**

La Delegazione dell'Amministrazione composta dai Sigg. ri :

- **Gabriele Irelli** Direttore dell' A. C. / Teramo

e

Le **Organizzazioni Sindacali** territoriali rappresentative in persona dei Sigg. ri:

- F.P. C.G.I.L.
- **Andrea Salvi** F.P. C.I.S.L.
- F.P. U. I. L.

Assiste all'incontro il dott. Donato Ciunci nella veste di RSU Aziendale

il giorno **20 Giugno 2018**, alle ore 17,00 circa, presso la Sede sociale dell'Automobile Club Teramo, si sono riunite, previa convocazione, avvenuta nelle forme di rito, in data 4 Giugno 2018 a mezzo PEC, per definire le procedure per l'applicazione degli istituti per il salario accessorio per l'anno 2018, in coerenza con il Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m. e. i. e il Decreto Legislativo 150/2009, titolo III "*merito e premi*", nonché di altre materie previste dai C.C.N.L. del Comparto Enti Pubblici non economici e, da ultimo, il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Centrali sottoscritto presso l'ARAN in data 12 Febbraio 2018;

Premesso:

- che l'Automobile Club di Teramo in attuazione dei precedenti accordi decentrati ed in coerenza con il quadro normativo vigente, ha attivato il sistema di "*valutazione*" del personale quale condizione per l'utilizzo del fondo per il salario accessorio e l'applicazione degli istituti retributivi;
- che per l'anno 2018 e per gli anni a venire, fermo restando il principio della valutazione individuale quale strumento indispensabile per un confronto ed una crescita professionale di tutto il personale, il sistema di valutazione potrà essere integrato e/o migliorato, anche a seguito dei dati raccolti in relazione alle esperienze valutative, in piena attuazione al Decreto Legislativo 150/2009 e s.m.e.i.;
- che le **risorse** destinate al finanziamento della contrattazione integrativa sono state individuate, tenendo conto, tra l'altro, di quanto previsto dall'art. 67, comma 5, del Decreto Legge n. 112/2008, convertito dalla legge 133/2008, concernente la riduzione del 10% dei fondi certificati per l'anno 2004, nonché di quanto meglio esplicitato nella circolare n. 20 del MEF – RGS – Prot. 39875 dell'8 Maggio 2015;
- che si è tenuto conto:
 1. di quanto stabilito dalla legge di stabilità 2015 – n. 190 del 23 Dicembre 2014 - commi 254 - 255 e 256 attinenti alle materie del pubblico impiego come quelli afferenti i trattamenti accessori e di altre materie collegate e di quanto previsto dall'art. 1 – comma 236 della legge di stabilità 2016, così come meglio esplicitato dalla Corte dei Conti della Puglia con la deliberazione n. 6/2017;

2. di quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017, il quale prevede che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;

- che le spese relative al personale dell'Ente sono ridotte, per l'anno 2018, nella misura superiore al 10%, rispetto a quelle sostenute nell'anno 2010, in linea con le disposizioni dell'art. 7 - comma 1 - del “Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club Teramo”, approvato con delibera del Consiglio Direttivo n. 23 del 28 Ottobre 2016, per il triennio 2017 / 2019;
- che il **controllo sulla compatibilità dei costi** della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal **Collegio dei Revisori dei Conti** ai sensi dell'art. 40 – bis comma 1 del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dall'art. 55 - comma 1 - del Decreto Legislativo 150/2009;
- che il presente accordo sarà inviato a tale Organismo, corredato da apposita relazione illustrativa e tecnico / contabile e che la sottoscrizione definitiva dello stesso avrà luogo solo dopo l'acquisizione della certificazione da parte del **Collegio dei Revisori dei Conti** e in caso di rilievi da parte del predetto Organismo, l'accordo è da ritenersi nullo.

Le parti si riservano di riaprire il confronto in occasione di nuove disposizioni contrattuali o di legge, nonché di pareri / direttive Ministeriali / sentenze, che riguardano tutti o specifici punti del presente accordo.

La premessa è parte integrante dell'accordo

CONCORDANO

sull'allegata intesa relativa alla costituzione e ripartizione del **Fondo per il trattamento accessorio** del personale dipendente, non dirigente, dell'Automobile Club Teramo per l'anno 2018.

La sottoscrizione definitiva della presente intesa avrà luogo previa certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 40 bis – comma 1 - del Decreto Legislativo 165/2001.

Letto, confermato e sottoscritto.-

*LA RAPPRESENTANZA
DELL'AMMINISTRAZIONE*

F.to Il Direttore Gabriele Irelli

*LE ORGANIZZAZIONI
SINDACALI*

C.G.I.L. _____

C.I.S.L.

F.to dott. Andrea Salvi

U.I.L. _____