



IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE PARTE ECONOMICA ANNO 2015

La Delegazione dell'Amministrazione composta dai Sigg. ri :

- **Gustavo Giordano** Consigliere dell' A.C. / Teramo
- **Gabriele Irelli** Direttore dell' A.C. / Teramo

e

Le **Organizzazioni Sindacali** territoriali rappresentative in persona dei Sigg. ri:

- F.P. C.G.I.L.
- **Andrea Salvi** F.P. C.I.S.L.
- F.P. U. I. L.

Assiste all'incontro il dott. Donato Ciunci nella veste di RSU Aziendale

il giorno **10 Aprile 2015**, alle ore 17,00 circa, presso la Sede sociale dell'Automobile Club Teramo, si sono riunite, previa convocazione, avvenuta nelle forme di rito, giusta lettera protocollo n. TE/0000184/15 del 20 Marzo 2015 per definire le procedure per l'applicazione degli istituti per il salario accessorio per l'anno 2015, in coerenza con il Decreto Legislativo n. 165/2001 e il Decreto Legislativo 150/2009, titolo III "**merito e premi**", nonché di altre materie previste dal C.C.N.L. del Comparto Enti Pubblici non economici e, da ultimo, il CCNL per il quadriennio normativo 2006 / 2009 e biennio economico 2008 / 2009;

Premesso:

- che l'Automobile Club di Teramo in attuazione dei precedenti accordi decentrati ed in coerenza con il quadro normativo vigente, ha attivato il sistema di "**valutazione**" del personale quale condizione per l'utilizzo del fondo per il salario accessorio e l'applicazione degli istituti retributivi;
- che per l'anno 2015 e per gli anni a venire, fermo restando il principio della valutazione individuale quale strumento indispensabile per un confronto ed una crescita professionale di tutto il personale, il sistema di valutazione potrà essere integrato e/o migliorato, anche a seguito dei dati raccolti in relazione alle esperienze valutative, in piena attuazione al Decreto Legislativo 150/2009;
- che le **risorse** destinate al finanziamento della contrattazione integrativa sono state individuate, tenendo conto, di quanto previsto dall'art. 67, comma 5, del Decreto Legge n. 112/2008, convertito dalla legge 133/2008, concernente la riduzione del 10% dei fondi certificati per l'anno 2004;

- che si è tenuto conto altresì di quanto stabilito dalla legge di stabilità 2015 – n. 190 del 23 Dicembre 2014 - commi 254 - 255 e 256 attinenti alle materie del pubblico impiego come quelli afferenti i trattamenti accessori e di altre materie collegate;
- che il **controllo sulla compatibilità dei costi** della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal **Collegio dei Revisori dei Conti** ai sensi dell'art. 40 – bis comma 1 del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dall'art. 55 - comma 1 - del Decreto Legislativo 150/2009;
- che il presente accordo sarà inviato a tale Organismo, corredato da apposita relazione illustrativa e tecnico / contabile e che la sottoscrizione definitiva dello stesso avrà luogo solo dopo l'acquisizione della certificazione da parte del **Collegio dei Revisori dei Conti** e in caso di rilievi da parte del predetto Organismo, l'accordo è da ritenersi nullo.

Le parti si riservano di riaprire il confronto in occasione di nuove disposizioni contrattuali o di legge, nonché di pareri / direttive Ministeriali / sentenze, che riguardano tutti o specifici punti del presente accordo.

La premessa è parte integrante dell'accordo

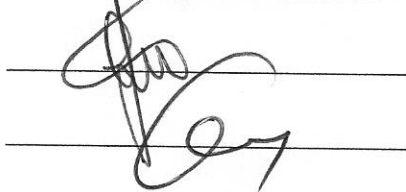
CONCORDANO

sull'allegata intesa relativa alla costituzione e ripartizione del **Fondo per il trattamento accessorio** del personale dipendente, non dirigente, dell'Automobile Club Teramo per l'anno 2015.

La sottoscrizione definitiva della presente intesa avrà luogo previa certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 40 bis – comma 1 - del Decreto Legislativo 165/2001.

Letto, confermato e sottoscritto.-

LA RAPPRESENTANZA
DELL'AMMINISTRAZIONE



LE ORGANIZZAZIONI
SINDACALI

C.G.I.L.



C.I.S.L.



U.I.L.



RSU Aziendale

