



AUTOMOBILE CLUB TERAMO

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ILLUSTRATIVA

AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ENTE

2011

Visto l'art. 40 bis del Decreto legislativo 30 Marzo 2001, n. 165, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei Contratti integrativi debbono tener conto dei limiti stabiliti dai Contratti Collettivi Nazionali e/o delle risorse previste dai propri strumenti di programmazione;

Visto il Decreto legislativo 27 Ottobre 2009 n. 150, e, in particolare, il capo *IV* disciplinante la contrattazione collettiva nazionale e integrativa;

Visto il Contratto integrativo per l'anno 2011 sottoscritto in data 28 Marzo 2011 dalla delegazione dell'Automobile Club Teramo, dalla delegazione di parte sindacale e dalla RSU aziendale;

Considerato che l'importo necessario per finanziare il fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2011 è pari ad € 22.514,15 e che detta somma trova la copertura finanziaria nel budget di previsione dell'Ente approvato dal Consiglio Direttivo con apposita deliberazione;

Tenuto conto, che detto Contratto integrativo tiene conto dei principi di cui al Decreto Legislativo 150/2009, ed in particolare al titolo III "Merito e Premi";

Evidenziato che i *criteri di valutazione adottati per la produttività collettiva* dei dipendenti, gli *obiettivi assegnati* e le *modalità di erogazione* rispondono alle direttive del Dipartimento della Funzione Pubblica così come esplicitato nella circolare n. 7 / 2010;

Ricordato che la struttura tecnico - contabile del "fondo" di seguito riportato, (allegato "A" e "B") è stata elaborata dall'Ufficio Ragioneria dell'Ente in conformità alla normativa di riferimento e che la stessa sarà oggetto di apposita verifica da parte del Collegio dei Revisori dei Conti;

Precisato che gli obiettivi assegnati al personale dipendente sono pienamente rispondenti ai programmi deliberati dal Consiglio Direttivo e dalla federazione ACI;

**Costituzione ed utilizzo del fondo
per l'anno 2011**

Totale Fondo 2004	€ 25.860,00
Riduzione del 10% (D.L. n. 112/2008	€ 2.586,00
Fondo rideterminato al 01/01/2011	€ 23.274,00
- incremento 0,69% su monte salari 2003 (art. 5 - comma 1 – CCNL 2002 / 2005) (biennio economico 2004 / 2005)	€ 1.179,11
- incremento 4,94 pro-capite X 13 mensilità (art. 6 – comma 2 CCNL 2002/2005) (biennio economico 2004/2005)	€ 192,66
- incremento 0,16% su monte salari 2005 (art. 36 – CCNL 01/10/2007)	€ 260,31
- incremento 0,55% su monte salari 2005 (art 1 - comma 2 – CCNL 18/02/2009)	€ 894,81
Totale Fondo 2011	€ 25.800,89
Quota del Fondo non utilizzabile <small>(la quota non utilizzabile è riferita al trattamento accessorio percepito dalla ex dipendente - Dott.ssa Rita Coccia - collocata a riposo dal 01/01/2011) -</small>	€ 3.286,74
<u>IMPORTO DISPONIBILE</u>	€ 22.514,15

**Il Fondo così determinato, sarà utilizzato per il finanziamento delle sotto elencate
indennità e compensi:**

a) - compenso di ruolo <i>vicario</i> per 12 mensilità	€ 7.046,00
b) - compenso di obiettivo <i>vicario</i> da erogare in unica soluzione	€ 3.019,68
c) - indennità di Ente	€ 3.115,68
d) - compenso per lavoro straordinario	€ 427,20
e) - indennità per esigenze straordinarie speciali	€ 2.632,50
f) - indennità di maneggio valori	€ 1.446,08
g) - compenso per progetti locali (20% di € 4.827,01)	€ 965,40
h) - compensi per la produttività collettiva (4.827,01 – 965,40)	€ 3.861,61
Totale	€ 22.514,15

Tanto premesso:

il direttore

in ordine agli effetti attesi all'esito della sottoscrizione del richiamato contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini utenti,

attesta

- che gli istituti del salario accessorio finanziato con il C.C.I. di cui al fondo parte economica 2011 ed in particolare le risorse di cui al *fondo incentivante la produttività*, sono tutte correlate al raggiungimento di risultati individuali in linea con il **Piano della Performance** adottato dall'Automobile Club Teramo con delibera del Presidente n. 3 del 29 Gennaio 2011 e ratificata dal Consiglio Direttivo con delibera n. 6 del 9 Marzo 2011;
- che alla produttività è destinata una somma definita, la cui erogazione massima sarà subordinata alla effettiva realizzazione di specifici progetti assegnati ai dipendenti e, solo in presenza di un miglioramento dell'attività lavorativa, che avrà dirette ricadute sia sul Bilancio dell'Ente che sul miglioramento dei servizi offerti all'utenza motorizzata provinciale;
- che il compenso che sarà corrisposto al dipendente dipenderà, in tutti i casi, dalla valutazione che lo stesso conseguirà a fine anno, in ragione degli obiettivi assegnati che dei comportamenti attesi e realizzati.

Dispone

1. ai sensi del Decreto Legislativo 150 / 2009 che copia della presente relazione sia trasmessa al **Collegio dei Revisori dei Conti** per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
2. ai sensi di legge e di Statuto copia della presente, unitamente al Contratto Integrativo e alla certificazione positiva del Collegio dei Revisori dei Conti sarà trasmessa al Consiglio Direttivo dell'Ente per la formalizzazione del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente dell'Automobile Club Teramo per l'anno 2011;

Invita

- l'Ufficio di Ragioneria dell'Ente, in ossequio a quanto disposto dal comma 3) dell'art. 40 bis del Decreto legislativo 165/2001 così come modificato dal Decreto Legislativo 150/2009 a:

1. trasmettere alla *Corte dei Conti*, tramite la *Ragioneria Generale dello Stato* entro il **31 Maggio 2011** tutta la documentazione di rito afferente il C.C.I. sottoscritto in data 28 Marzo 2011;
2. pubblicare con immediatezza sul sito web dell'Ente www.teramo.aci.it il contratto integrativo in parola con le relative relazioni allegate;
3. trasmettere entro 5 giorni, all'ARAN ed al CNEL il testo contrattuale con le relazioni (del direttore e del collegio dei revisori dei conti) con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri.

Teramo li: 28 Marzo 2011


IL DIRETTORE
(Gabriele REELLI)