



AUTOMOBILE CLUB TERAMO

In data 13 giugno 2008, presso la sede sociale dell'Ente, ha avuto luogo l'incontro tra la Rappresentanza dell'Automobile Club Teramo e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali.

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto l'allegata intesa relativa all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2008, determinate in applicazione del C.C.N.L. per il personale non dirigente del Comparto degli Enti Pubblici non Economici per il quadriennio normativo 2006 - 2009 (biennio economico 2006 - 2007).

Il Contratto Collettivo Integrativo 2008 acquisirà la sua piena efficacia soltanto dopo la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, di cui all'art. 48 - sesto comma - del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

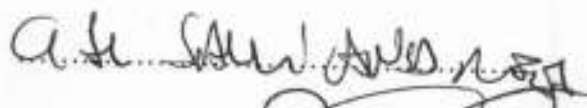

LA RAPPRESENTANZA
DELL'AMMINISTRAZIONE

LE ORGANIZZAZIONI
SINDACALI


.....

.....

.....


.....

.....
.....

CERTIFICAZIONE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 - sesto comma - del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, si certifica la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio del Contratto Collettivo Integrativo, per l'anno 2008, dell'Automobile Club Teramo.

IL COLLEGIO
DEI REVISORI DEI CONTI


.....

.....
.....

27 GIU. 2008

Teramo, li.....



AUTOMOBILE CLUB TERAMO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2008

ART. 1 – Decorrenza e durata

Gli effetti del presente Contratto Collettivo Integrativo decorrono dal 1° gennaio al 31 dicembre 2008, salvo altra specifica indicazione, e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti.

ART. 2 – Le funzioni di Vicario

In relazione alle esigenze del sistema organizzativo dell'Ente, al personale inquadrato nell'area C può essere affidato l'incarico di Vicario, per lo svolgimento di compiti di particolare responsabilità espletati con autonomia gestionale.

Il suddetto incarico è soggetto a conferimento, valutazione e revoca del direttore, secondo i criteri previsti dall'art. 17 del C.C.N.L. 2006/2009.

L'incarico di Vicario può essere revocato, anche prima della scadenza prevista, dal soggetto che lo ha conferito, con atto scritto e motivato, per inosservanza delle direttive impartite, per risultati negativi, nonché per intervenuti mutamenti nell'assetto organizzativo che non rendono più funzionale, alle esigenze dell'Ente, l'incarico conferito.

Al fine di remunerare l'impegno necessario al presidio della funzione rivestita, nonché il grado di conseguimento degli obiettivi affidati, le parti convengono sull'attribuzione di un compenso annuo articolato in tre quote, secondo quanto di seguito indicato:

- **Compenso di ruolo**, pari ad € 7.046,00, corrisposto per dodici mensilità, è finalizzato al riconoscimento economico del peso della posizione nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Ente;
- **Compenso di obiettivo**, pari ad € 2.013,00, è corrisposto in unica soluzione ed è finalizzato al riconoscimento economico dell'apporto dato dal Vicario nel conseguimento degli obiettivi definiti nel presente C.C.I.;
- **Compenso di supporto alla realizzazione degli obiettivi**, pari ad € 1.007,00, suddiviso in budget bimestrali, è finalizzato al finanziamento delle prestazioni rese per il conseguimento degli obiettivi assegnati.

ART. 3 – Costituzione ed utilizzo del fondo

Il Fondo per il trattamento accessorio è determinato nell'importo complessivo di € 27.000,00 ed è utilizzato come di seguito indicato:

a) – indennità di Ente	€	4.805,64
b) – compenso di ruolo	€	7.046,00
c) – compenso di obiettivo	€	2.013,00
d) – compenso di supporto	€	1.007,00
e) – compenso per lavoro straordinario	€	1.239,00
f) – indennità speciale per esigenze funzionali	€	2.632,50
g) – indennità per maneggio valori	€	723,04
h) – indennità di video-terminale	€	1.446,08
i) – compenso di funzione	€	500,00
j) – compenso per progetti locali	€	1.117,55
k) – compensi per la produttività collettiva	€	4.470,19
TOTALE	€	27.000,00

a) – Indennità di Ente € 4.805,64

Area	Posiz.Econ.	dipendenti	mensilità	importo	Totale
C	C3	1	12	140,83	1.689,96
C	C1	1	12	140,83	1.689,96
B	B3	1	12	118,81	1.425,72
TOTALE					4.805,64

L'indennità di Ente ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente. Essa viene corrisposta per dodici mensilità e non è utile ai fini della determinazione della base di calcolo dell'indennità di anzianità.

All'atto della cessazione dal servizio del personale, la quota di indennità di Ente prelevata dal fondo per il trattamento accessorio ritorna nella disponibilità del fondo stesso.

e) – Compensi per lavoro straordinario € 1.239,00

Area	Posiz.Econ.	dipendenti	ore annue	importo	Totale
C	C3	1	30	14,75	442,50
C	C1	1	30	13,47	404,10
B	B3	1	30	13,08	392,40
TOTALE					1.239,00

Le prestazioni di lavoro straordinario non possono superare il limite individuale di 30 ore annue complessive.

f) – **Indennità speciale per esigenze funzionali** € 2.632,50

Area	Posiz.Econ.	dipendenti	giorni	importo	Totale
C	C3	1	90	9,7500	877,50
C	C1	1	90	9,7500	877,50
B	B3	1	90	9,7500	877,50
TOTALE					2.632,50

Il fondo è volto al finanziamento di prestazioni rese per fronteggiare esigenze funzionali della Sede Centrale, di carattere speciale (apertura e chiusura uffici dell'Ente).

Il compenso per l'indennità speciale è cumulabile con le indennità eventualmente spettanti per maneggio valori e video-terminale.

g-h) – **Indennità per maneggio valori e video-terminale** € 1.879,90

Area	Posiz.Econ.	dipendenti	indennità	giorni	importo	Totale
C	C3	1	maneggio valori	200	3,615198	723,04
C	C1	1	maneggio valori	200	3,615198	723,04
B	B3	1	video-terminale	200	3,615198	723,04
TOTALE						1.879,90

I compensi, che non sono cumulabili tra loro, spettano al personale addetto, con carattere di prevalenza, a particolari attività lavorative

Qualora per uno stesso dipendente e per la medesima giornata, ricorrano i presupposti per la corresponsione di due indennità, ne potrà essere riconosciuta una soltanto.

N.B.:

Eventuali somme che dovessero residuare dai compensi e dalle indennità sopraelencate andranno ad incrementare il fondo destinato a finanziare i compensi per la produttività collettiva.

i) – **Compenso di funzione** € 500,00

Il compenso è finalizzato alla remunerazione del personale che abbia evidenziato competenze ed impegno nella posizione funzionale rivestita.

Il compenso in parola, riferito al periodo 1° luglio 2008 – 31 dicembre 2008, sarà corrisposto a fine anno, previa certificazione effettuata dalla Direzione dell'Ente.

j) – **Compenso per progetti locali** € 1.117,55

Il compenso è finalizzato al finanziamento per l'ideazione e l'attuazione di progetti che saranno attivati e gestiti localmente nel corso dell'anno 2008.

k) – Compensi per la produttività collettiva € 4.470,19

Al fine di garantire il conseguimento di obiettivi definiti, le parti concordano di istituire un fondo per il finanziamento di prestazioni rese per la realizzazione di programmi tesi al miglioramento della qualità del servizio ed all'ottimizzazione dell'organizzazione del lavoro che prevedano il coinvolgimento di tutto il personale.

Il raggiungimento degli obiettivi costituisce presupposto indispensabile per la corresponsione dei compensi.

OBIETTIVI PER L'ANNO 2008

Iniziative per la sicurezza e l'educazione stradale.

Nel corso del corrente anno l'Ente si propone di intraprendere diverse iniziative per l'attuazione di programmi e progetti volti a sviluppare ed incrementare la cultura dell'educazione stradale tra gli studenti degli istituti scolastici del territorio provinciale.

Sono previsti, oltre a corsi di formazione nelle scuole, in collaborazione con gli insegnanti, anche l'organizzazione di convegni e seminari tesi ad infondere nei giovani il seme della coscienza civica di rispetto delle norme del Codice della Strada, in nome della sicurezza propria e altrui.

Attività sportiva automobilistica.

L'organizzazione del 18° Rally di Teramo, in programma nei giorni 21 e 22 giugno 2008, si prefigge lo scopo di:

- diffondere e favorire lo sviluppo dello sport automobilistico, secondo i dettati statutari dell'Ente;
- valorizzare al massimo il territorio della provincia di Teramo.

Nell'ambito della manifestazione, inoltre, l'Automobile Club Teramo organizza corsi gratuiti per il conseguimento della licenza per Ufficiali di Gara.

L'Ente, infine, concede il proprio patrocinio anche ad altri avvenimenti automobilistici, quali:

- a) Gran Meeting delle Fiat 500;
- b) Raduno Nazionale delle Fiat Topolino.

Organizzazione per la funzionalità degli uffici.

La necessità di garantire l'erogazione di servizi sempre più qualitativamente adeguati alle esigenze dell'utenza, rende essenziale adeguare gli assetti organizzativi dell'Ente a logiche di flessibilità e professionalità delle risorse umane.

La qualità dei servizi impone una efficienza funzionale degli uffici con il puntuale e tempestivo adempimento di tutte le attività di competenza.

Eventuali situazioni di criticità, determinate da assenze del personale per ferie, malattie, permessi, ecc., dovranno essere affrontate e superate con il coinvolgimento dei dipendenti in servizio, senza far ricorso a prestazioni di lavoro straordinario eccedenti il limite annuo stabilito.

ART. 4 – Modalità di corresponsione

Ai fini della corresponsione dei compensi per la produttività collettiva, definiti nel presente contratto, le parti concordano quanto segue:

- erogazione di un acconto pari al 50% dell'importo destinato ai compensi incentivanti connessi alla produttività collettiva entro il mese di luglio 2008;
- erogazione del saldo, subordinato a certificazione dirigenziale, entro il mese di marzo 2009.

ART. 5 – Scala parametrica

Per la liquidazione dei suddetti compensi, viene presa a riferimento la seguente scala parametrica:

AREA	POSIZIONE ECONOMICA	PARAMETRO
C	C4 – C5	170,00
C	C3	154,70
C	C1 – C2	138,55
B	B2 – B3	115,00
B	B1	110,00
A	A1-A2-A3	100,00

ART. 6 – Disposizioni finali

Il Direttore, in presenza di circostanze di particolare rilievo, potrà decurtare, con proprio provvedimento motivato, la quota del fondo destinato ai compensi per la produttività collettiva, sulla base di coefficienti di merito partecipativo individuale.

A tale riguardo la valutazione di eventuali inadeguatezze del merito partecipativo si articolerà sui seguenti quattro valori parametrici:

- 1) nessuna decurtazione
- 2) decurtazione del 20%
- 3) decurtazione del 50%
- 4) decurtazione del 100%

Le circostanze rilevanti ai fini della valutazione del merito partecipativo possono attenersi alle seguenti ipotizzate situazioni e la graduazione degli interventi è strettamente correlata alla gravità ed al ripetersi delle circostanze:

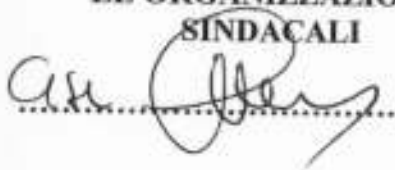
- errori, imprecisioni ed incompletezze nello svolgimento dell'attività lavorativa;
- discontinuità dell'apporto individuale non legata a motivi di salute o a difficoltà oggettive;
- indisponibilità ad adattare e flessibilizzare la propria azione alla domanda dell'utenza;
- difficoltà a sviluppare rapporti interpersonali in funzione delle attività lavorative e di mantenere la comunicazione in termini soddisfacenti per le attese degli utenti.

In caso di variazioni e modificazioni degli accordi nazionali di riferimento, le stesse si intendono vigenti anche per il presente Contratto Collettivo Integrativo, con le medesime modalità e decorrenze.

**LA RAPPRESENTANZA
DELL'AMMINISTRAZIONE**


.....
.....
.....
De Grolamus

**LE ORGANIZZAZIONI
SINDACALI**


.....
.....
.....