

SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE DIPENDENTI AREA C						ANNO 2017
Cognome: CIUNCI		Nome: DONATO		POSIZIONE C1		
A	B	C	D	E	F	G
	Peso relativo	Peso				
Obiettivi di performance organizzativa dell'Automobile Club Teramo		60				
come da scheda performance organizzativa della struttura di riferimento - Scheda D-AC	100%					
Specifici obiettivi individuali		20%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale
predisposizione degli atti amministrativi e contabili nel rispetto delle scadenze imposte per legge: Budget di Esercizio / Bilancio d'Esercizio n. 2 procedure - adempimenti connessi all'Assemblea annuale Soci	50%		numero	direzione	100%	
Aggiornamento costante dei registri ufficiali contabili , delle delibere (Consiglio Direttivo e Presidenziali), dei verbali dei Revisori dei Conti e di tutti gli atti contabili e amministrativi - tenuta del protocollo e attività informatiche connesse - costante aggiornamento del sito istituzionale in sinergia con il direttore	25%		adempimento	direzione	100%	
predisposizione di schemi / tabelle/ grafici da pubblicare sul sito web dell'Ente nel rispetto della normativa di riferimento in stretto raccordo con il direttore. Monitoraggio bimestrale dei crediti vantati dall'Ente compreso quelli nei confronti delle Delegazioni e dei Gestori dei P.V. Carburanti	25%		adempimento	direzione	100%	
Capacità e comportamenti professionali e organizzativi		20%			Livello capacità e comportamento atteso	Livello capacità e comportamento finale
come da dizionario delle competenze ACI (allegato -S)						
Conoscenza processi	20%				100%	
Conoscenza Sistema ACI / AC	20%				100%	
Tensione al risultato	20%				100%	
Problem solving	10%				100%	
Orientamento al cliente	10%				100%	
Comunicazione	10%				100%	
Lavoro di Gruppo	10%				100%	
TOTALE		100%				
ASSEGNAZIONE						
Data e Firma per accettazione (TITOLARE)						


 Automobile Club Teramo
 Il Direttore
 (Gabriele Inelli)