

SCHEDA VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE INDIVIDUALE DIPENDENTI - AUTOMOBILE CLUB TERAMO

ANNO 2012

Cognome: DI GIROLAMO		Nome: BERARDO		AREA C - C3						
A	B	C	D	E	F	G	H = (G / F) x 100	I = (H x B) / 100	L = I x C	
	Peso relativo	Peso							Punteggio ¹	Punteggio ponderato
Oiettivi di performance organizzativa		40%								
come da scheda performance organizzativa della struttura di riferimento dell'Automobile Club Teramo	100%								85,90	34,36
Specifici obiettivi di gruppo o individuali		20%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio	Punteggio ponderato	
Predisposizione agli atti amministrativi e contabili nel rispetto delle scadenze imposte dalla legge: Budget di esercizio / Bilancio di Esercizio - n. 2 procedure	50%		numero	Direzione	100	100,00	100,00	50,00	10,00	
Predisposizione di n. 50 Delibere (Consiglio e Presidente) da pubblicare sul sito web	25%		numero	Direzione	100	100,00	100,00	25,00	5,00	
Predisposizione schemi di n. 20 Determine dirigenziali secondo le indicazioni del direttore	25%		numero	Direzione	100	100,00	100,00	25,00	5,00	
Capacità e comportamenti professionali e organizzativi delle funzioni di Vicario		40%				Livello capacità e comportamento atteso	Livello capacità e comportamento finale	% capacità e comportamento rispetto al livello atteso	Punteggio	Punteggio ponderato
lettera B) CCI ACI del 27 Luglio 2011										
Diffusione della conoscenza di assetti, obiettivi e strategie	20%					100	75,00	75,00	15,00	6,00
Sviluppo professionale del personale e dei collaboratori	20%					100	75,00	75,00	15,00	6,00
Diffusione del Know - how aziendale	20%					100	75,00	75,00	15,00	6,00
Comunicazione interna - esterna	20%					100	75,00	75,00	15,00	6,00
Benessere Organizzativo	20%					100	75,00	75,00	15,00	6,00
TOTALE		100%								84,36
Data e Firma per accettazione (TITOLARE)										

¹ vedi scheda valutazione finale performance organizzativa dell'Automobile Club

Teramo


Automobile Club Teramo
 Il Direttore
 (Gabriele Irelli)