

SCHEDA VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE INDIVIDUALE DIPENDENTI AUTOMOBILE CLUB TERAMO							ANNO 2012		
Cognome: MARCOZZI		Nome: ANGELISA		AREA B - B3					
A	B	C	D	E	F	G	H = (G / F) x 100	I = (H x B) / 100	L = I x C
	Peso relativo	Peso							
Obiettivi di performance organizzativa		40%						Punteggio ¹	Punteggio ponderato
come da scheda performance organizzativa della struttura di riferimento dell'Automobile Club Teramo	100%							85,90	34,36
Specifici obiettivi di gruppo o individuali		20%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio	Punteggio ponderato
n. 1 intervento formativo volto all'acquisizione / miglioramento delle conoscenze informatiche	20%		attestato formativo	Ente formatore	100	100,00	100,00	20,00	4,00
organizzazione e tenuta di n. 3 incontri formativi per i Gestori delle Delegazioni	30%		verbale di incontro	Direzione	100	100,00	100,00	30,00	6,00
realizzazione di un progetto / intervento locale volto al potenziamento della compagine associativa	50%		schede progettuali	Direzione	100	0%	0%	0,00	0,00
Capacità e comportamenti professionali e organizzativi		40%			Livello capacità e comportamento atteso	Livello capacità e comportamento finale	% capacità e comportamento rispetto al livello atteso	Punteggio	Punteggio ponderato
come da dizionario delle competenze (allegato S)									
Conoscenza Processi	30%				100	75,00	75,00	22,50	9,00
Conoscenza dell'Ente	10%				100	75,00	75,00	7,50	3,00
Orientamento al risultato	10%				100	75,00	75,00	7,50	3,00
Problem Solving	20%				100	75,00	75,00	15,00	6,00
Orientamento alla crescita professionale	10%				100	75,00	75,00	7,50	3,00
Orientamento cliente	10%				100	75,00	75,00	7,50	3,00
lavoro di Gruppo	10%				100	75,00	75,00	7,50	3,00
TOTALE		100%						7,50	3,00
									74,36
Data e Firma per accettazione (TITOLARE)									

¹ vedi scheda valutazione finale performance organizzativa dell'Automobile Club

Teramo


 Automobile Club Teramo
 Il Direttore
 (Gabriele Trefli)