

**SCHEDA OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE DIPENDENTI AREA C**

ANNO 2021

Cognome: CIUNCI		Nome: DONATO		POSIZIONE C1		
A	B	C	D	E	F	G
	Peso relativo	Peso	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale
<b>Obiettivi di performance organizzativa dell'Automobile Club Teramo</b>	100%	60				
come da scheda performance organizzativa dell'Automobile Club Teramo						
<b>Specifici obiettivi individuali</b>		10%				
Collaborazione alla predisposizione degli atti amministrativi e contabili nel rispetto delle scadenze imposte per legge: <b>Budget di Esercizio / Bilancio d'Esercizio n. 2</b> procedure - adempimenti connessi all'Assemblea annuale Soci	50%		numero	direzione	100%	
Aggiornamento dei <b>registri ufficiali contabili</b> , del registro delle <b>delibere</b> (Consiglio Direttivo e Presidenziali), del registro dei <b>verbali</b> dei Revisori dei Conti e di tutti gli atti contabili e amministrativi - tenuta del protocollo informatico e attività informatiche connesse - costante aggiornamento del sito istituzionale in sinergia con il direttore	25%		adempimento	direzione	100%	
compilazione di schemi / tabelle/ grafici da pubblicare sul sito web dell'Ente nel rispetto della normativa di riferimento in stretto raccordo con il direttore. Monitoraggio trimestrale dei crediti vantati dall'Ente compreso quelli nei confronti delle Delegazioni e dei Gestori del P.V. Carburanti. Raccordo costante con la consulente esterna.	25%		adempimento	direzione	100%	
		30%			Livello capacità e comportamento atteso come da scheda di impegno	Livello capacità e comportamento finale
descrittori comportamento - vedi scheda n. 13						
Conoscenza delle attività e processi di lavoro	20%				Alto	
Orientamento al risultato	20%				Alto	
Relazione con il cliente esterno / interno	20%				Alto	
Problem solving	20%				Alto	
Lavoro di gruppo	20%				Alto	
<b>TOTALE</b>		<b>100%</b>				
<b>ASSEGNAZIONE</b>						
Data e Firma per accettazione (TITOLARE)						