


SCHEDA VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE - POSIZIONE ORGANIZZATIVA - "Funzioni Vicario del Direttore"							ANNO 2011			
Cognome:		Nome:		Area C "C3"						
A	B	C	D	E	F	G	H = (G / F) x 100	I = (H x B) / 100	L = I x C	
	Peso relativo	Peso								
Obiettivi di performance organizzativa		20%							Punteggio ¹	Punteggio ponderato
come da scheda performance organizzativa della struttura di riferimento dell'Automobile Club Teramo	100%								50,00	10,00
Specifici obiettivi di gruppo o individuali		50%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio	Punteggio ponderato	
Predisposizione di Atti - Delibere - regolamenti - ecc- da pubblicare sul sito web istituzionale n. 30	100%		numero	Direzione	100	100,00	100,00	100	50,00	
Capacità e comportamenti professionali e organizzativi armonizzazione tecnico - funzionale dell'Ufficio di Ragioneria		30%			Livello capacità e comportamento atteso	Livello capacità e comportamento finale	% capacità e comportamento rispetto al livello atteso	Punteggio	Punteggio ponderato	
come da art. 15) dell'accordo integrativo del 28 marzo 2011										
Vigilanza sul corretto espletamento dell'attività del personale sottordinato	50%				100	80,00	80,00%	40,00	12,00	
Raccordo con la direzione - la presidenza dell'Ente e la Consulente esterna Dott.ssa Scarpelli	50%				100	100,00	100,00%	50,00	15,00	
TOTALE		100%							87,00	
ASSEGNAZIONE										
Data e Firma per accettazione (TITOLARE)										

¹ vedi scheda valutazione finale performance organizzativa dell'Automobile Club


Automobile Club Teramo
 Il Direttore
 (Gabriele Jelli)