

## SCHEDE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE DIPENDENTI AREA C

Cognome: CIUNCI		Nome: DONATO		POSIZIONE C1		
A	B	C	D	E	F	G
	Peso relativo	Peso	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale
<b>Obiettivi di performance organizzativa dell'Automobile Club Teramo</b>		60				
come da scheda performance organizzativa della struttura di riferimento - Scheda D-AC	100%					
<b>Specifici obiettivi individuali</b>		20%				
predisposizione degli atti amministrativi e contabili nel rispetto delle scadenze imposte per legge: Budget di Esercizio / Bilancio d'esercizio n. 2 procedure	50%		numero	direzione	100%	
tenuta e perfezionamento dei registri ufficiali contabili e delle delibere (Consiglio Direttivo e Presidenziali) dei verbali dei Revisori dei Conti, di tutti gli atti contabili e amministrativi da pubblicare sul sito web <a href="http://www.teramo.aci.it">www.teramo.aci.it</a>	25%		adempimento	direzione	100%	
predisposizione di almeno n. 20 schemi / tabelle/ grafici da pubblicare sul sito web nel rispetto della normativa di riferimento in sinergia con il direttore	25%		numero	direzione	100%	
<b>Capacità e comportamenti professionali e organizzativi</b>		20%			Livello capacità e comportamento atteso	Livello capacità e comportamento finale
come da dizionario delle competenze ACI (allegato -S)						
Conoscenza processi	20%				100%	
Conoscenza Sistema ACI / AC	20%				100%	
Tensione al risultato	20%				100%	
Problem solving	10%				100%	
Orientamento al cliente	10%				100%	
Comunicazione	10%				100%	
Lavoro di Gruppo	10%				100%	
<b>TOTALE</b>		100%				
<b>ASSEGNAZIONE</b>						
Data e Firma per accettazione (TITOLARE)						

- 1 SET. 2014