

SCHEDE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE DIPENDENTI AREA C						ANNO 2016	
Cognome: CIUNCI		Nome: DONATO		POSIZIONE C1			
A	B	C	D	E	F	G	
	Peso relativo	Peso					
Obiettivi di performance organizzativa dell'Automobile Club Teramo		60					
come da scheda performance organizzativa della struttura di riferimento - Scheda D-AC	100%						
Specifici obiettivi individuali		20%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	
predisposizione degli atti amministrativi e contabili nel rispetto delle scadenze imposte per legge: Budget di Esercizio / Bilancio d'Esercizio n. 2 procedure - adempimenti connessi all'Assemblea annuale Soci	50%		numero	direzione	100%		
tenuta e aggiornamento costante dei registri ufficiali contabili e delle deliberazioni (Consiglio Direttivo e Presidenziali) dei verbali dei Revisori dei Conti e di tutti gli atti contabili e amministrativi - tenuta del protocollo e attività informatiche connesse - costante aggiornamento del sito istituzionale in sinergia con il direttore	25%		adempimento	direzione	100%		
predisposizione di schemi / tabelle/ grafici da pubblicare sul sito web dell'Ente nel rispetto della normativa di riferimento in raccordo con il direttore. Monitoraggio bimestrale dei crediti vantati dall'Ente compreso quelli nei confronti delle Delegazioni e del P.V. Carburanti	25%		adempimento	direzione	100%		
Capacità e comportamenti professionali e organizzativi		20%			Livello capacità e comportamento atteso	Livello capacità e comportamento finale	
come da dizionario delle competenze ACI (allegato -S)							
Conoscenza processi	20%				100%		
Conoscenza Sistema ACI / AC	20%				100%		
Tensione al risultato	20%				100%		
Problem solving	10%				100%		
Orientamento al cliente	10%				100%		
Comunicazione	10%				100%		
Lavoro di Gruppo	10%				100%		
TOTALE		100%					
ASSEGNAZIONE							
Data e Firma per accettazione (TITOLARE)							