

SCHEMA VALUTAZIONE FINALE PERFORMANCE INDIVIDUALE DIPENDENTI AREE A,B,C							ANNO 2011						
Cognome:		Nome:		AREA B - B3									
A	B	C	D	E	F	G	H = (G / F) x 100	I = (H x B) / 100	L = I x C				
	Peso relativo	Peso											
Obiettivi di performance organizzativa									Punteggio ¹	Punteggio ponderato			
come da scheda performance organizzativa della struttura di riferimento dell'Automobile Club Teramo							100%		50,00	20,00			
Specifici obiettivi di gruppo o individuali		20%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	% conseguimento obiettivo rispetto al target	Punteggio	Punteggio ponderato				
n. 2 interventi formativi volti all'acquisizione / miglioramento delle conoscenze informatiche		50%	numero	Ente formatore	100	100,00	100,00	50,00	10,00				
organizzazione e tenuta di n. 2 incontri formativi per i Gestori delle Delegazioni		50%	numero	Direzione	100	0,00	0,00	0,00	0,00				
Capacità e comportamenti professionali e organizzativi		40%			Livello capacità e comportamento atteso	Livello capacità e comportamento finale	% capacità e comportamento rispetto al livello atteso	Punteggio	Punteggio ponderato				
come da dizionario delle competenze (allegato S)													
Conoscenza Processi							20%		100	75,00	75,00	15,00	6,00
Conoscenza dell'Ente							10%		100	75,00	75,00	7,50	3,00
Orientamento al risultato							10%		100	75,00	75,00	7,50	3,00
Problem Solving							10%		100	75,00	75,00	7,50	3,00
Orientamento alla crescita professionale							30%		100	75,00	75,00	22,50	9,00
Orientamento cliente							10%		100	75,00	75,00	7,50	3,00
lavoro di Gruppo							10%		100	75,00	75,00	7,50	3,00
TOTALE							100%						60,00
Data e Firma per accettazione (TITOLARE)													

¹ vedi scheda valutazione finale performance organizzativa dell'Automobile Club


Automobile Club Teramo
 Il Direttore
 (Gabriele Telli)