

ANNO 2019

SCHEDE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE DIPENDENTI AREA C

Cognome: CIUNCI		Nome: DONATO		POSIZIONE C1		
A	B	C	D	E	F	G
	Peso relativo	Peso				
Obiettivi di performance organizzativa dell'Automobile Club Teramo		60				
come da scheda performance organizzativa della struttura di riferimento - Scheda D-AC	100%					
Specifici obiettivi individuali		20%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale
Collaborazione alla predisposizione degli atti amministrativi e contabili nel rispetto delle scadenze imposte per legge: Budget di Esercizio / Bilancio d'Esercizio n. 2 procedure - adempimenti connessi all'Assemblea annuale Soci	50%		numero	direzione	100%	
Aggiornamento: dei registri ufficiali contabili , del registro delle delibere (Consiglio Direttivo e Presidenziali), del registro dei verbali dei Revisori dei Conti e di tutti gli atti contabili e amministrativi - tenuta del protocollo informatico e attività informatica connesse - costante aggiornamento del sito istituzionale in sinergia con il direttore	25%		adempimento	direzione	100%	
compilazione di schemi / tabelle/ grafici da pubblicare sul sito web dell'Ente nel rispetto della normativa di riferimento in stretto raccordo con il direttore. Monitoraggio trimestrale dei crediti vantati dall'Ente compreso quelli nei confronti delle Delegazioni e dei Gestori dei P.V. Carburanti	25%		adempimento	direzione	100%	
Capacità e comportamenti professionali e organizzativi		20%			Livello capacità e comportamento atteso	Livello capacità e comportamento finale
come da dizionario delle competenze ACI (allegato -S)						
Conoscenza processi	20%				100%	
Conoscenza Sistema ACI / AC	20%				100%	
Tensione al risultato	20%				100%	
Problem solving	10%				100%	
Orientamento al cliente	10%				100%	
Comunicazione	10%				100%	
Lavoro di Gruppo	10%				100%	
TOTALE		100%				
ASSEGNAZIONE						
Data e Firma per accettazione (TITOLARE)						